



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลสันกำแพง โทร. ๐ ๕๓๔๔ ๖๖๓๕-๗ ต่อ ๔๐๘

ที่ ชม ๐๐๓๒.๓๐๓.๔/ ๗๗๖

วันที่ ๖๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ดัดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โรงพยาบาลสันกำแพง เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ สังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องมีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน(MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ปี ๒๕๖๘ โรงพยาบาลสันกำแพง สสอ.สันกำแพง และ รพ.สต. จำนวน ๗ แห่ง ในเครือข่าย ได้มีการรับย้าย โอนบุคลากร ทำให้ต้องมีการชี้แจง ทบทวน ระเบียบการปฏิบัติตัวตามระบบราชการของโรงพยาบาลสันกำแพง ดังนั้น คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลสันกำแพง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต. ในเครือข่ายสู่องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบราชการและมีความโปร่งใสในการทำงาน บุคลากรเกิดความเข้าใจทักษะการสื่อสารที่ดี ส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและผลประโยชน์ทับซ้อน ดัดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education)ในวันที่ ๑๙ -๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยแบ่งการอบรมเป็น ๓ รุ่น ณ ม่อนกุเวร อุทยานหาราชท้าวเวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วังนาคนุชงค์ / และห้องประชุมไร่ชา ผัสสะ ต.ห้วยแก้ว อ.แม่อน จ.เชียงใหม่ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดกิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน
๑. มีคณะทำงานพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ระดับสสอ./รพ.สต.และ โรงพยาบาลสันกำแพง	คณะ	๑	๑ (๑๐๐.๐๐)
๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	คน	๒๔๐	๑๙๒ (๘๐.๐๐)
๓. ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจทักษะการสื่อสาร	ร้อยละ	๘๐.๐๐	มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล (มี.ค.-ส.ค.๖๘)
๔. ผลการประเมินความพึงพอใจบรรยากาศการทำงานในองค์กร ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	๘๐.๐๐	อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล (มี.ค.-มิ.ย.๖๘)
๕. บุคลากรปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	๘๐.๐๐	อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล (มี.ค.-ส.ค.๖๘)
๖. ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง	ข้อ	ลดลง	มีแนวโน้มลดลง อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล (มี.ค.-ส.ค.๖๘)
๗. ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ข้อ	ไม่มี	มีแนวโน้มลดลง อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล (มี.ค.-ส.ค.๖๘)

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น รวมเป็นเงินทั้งหมด ๖๔,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นสี่พันบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๘ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ ๗๖,๒๐๐.- บาท (เจ็ดหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้ ๑) ค่าอาหารกลางวัน ๒๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๗๐ คน เป็นเงิน ๓๔,๐๐๐.- บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมื้อละ มื้อละ ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑๗๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๒๐๐.- บาท ๓) ค่าเช่าสถานที่ ๓,๐๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๙,๐๐๐.- บาท และ ๔) ค่าเหมารถรับจ้างเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙ เที่ยว x ๑,๒๐๐.- บาทเป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.- บาท

/ปัญหาอุปสรรค...

ปัญหาอุปสรรค มีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการมากกว่าที่กำหนดเป้าหมายไว้ ส่งผลต่อการบริหารจัดการ อาหารกลางวัน และอาหารว่างและเครื่องดื่ม มีเจ้าหน้าที่บางส่วนลงทะเบียนเข้าร่วมการประชุม แต่ไม่เข้าร่วมประชุมในวันที่จัด เจ้าหน้าที่บางส่วนไม่เข้าใจกำหนดการรายละเอียดการประชุม จึงทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการในบางกิจกรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ



(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้จัดการคุณภาพโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

- ตามที่ งานพัฒนาคุณภาพได้จัดอบรมในโครงการพัฒนา Care D Team

และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง

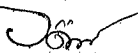
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่ายสู่องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘

เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบราชการและมีความโปร่งใสในการทำงาน

ใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education)

ในวันที่ ๑๙ -๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีผลการดำเนินการสรุปตามบันทึกนี้

- เพื่อโปรดทราบ



(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ -



(นายณิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง